

KODEKS ETYKI I PRAKTYK BIZNESOWYCH POMEL SP. Z O.O.

• Postanowienia Ogólne

Celem niniejszego Kodeksu Etyki jest kształtowanie właściwej kultury pracy wewnątrz Spółki oraz w relacjach z naszym otoczeniem i interesariuszami. Dokument ten stanowi fundament naszych działań, zapewniając pełne poszanowanie praw człowieka, zgodność z przepisami prawa oraz rygorystycznymi wymaganiami naszych Klientów.

- **Misja i Strategia:** Kodeks zapewnia wypełnienie misji Spółki oraz realizację jej strategii rozwoju, budując satysfakcję klientów i partnerów biznesowych.
- **Zobowiązanie:** Każdy pracownik (etatowy, migrujący, tymczasowy) oraz agenci i rekruterzy działający w imieniu POMEL są zobowiązani do przestrzegania i promowania tych zasad. Regularnie szkolimy nasz zespół, aby zapewnić pełną zgodność działań z postanowieniami Kodeksu.

• Nasze Wartości i Zasady Prawne

Działamy w zgodzie z naszą wizją, misją oraz przepisami prawnymi, w tym regulacjami ESG (Environmental, Social, Governance - Środowisko, Społeczna Odpowiedzialność, Ład Korporacyjny).

- **Przejrzystość:** Dążymy do najwyższych standardów etycznych, gwarantując pracownikom i kontrahentom pełną uczciwość.
- **Legalność:** Przestrzegamy prawa krajowego i UE we wszystkich sferach aktywności. Legalność działania jest dla nas priorytetem bezwzględny.
- **Uczciwa Konkurencja:** Działamy zgodnie z przepisami o ochronie konkurencji i konsumentów. Nie uczestniczymy w zмовach cenowych ani działaniach dyskryminujących konkurencję poprzez nadużywanie pozycji rynkowej.
- **Prawo Celne:** Rzetelnie stosujemy przepisy regulujące obrót handlowy z zagranicą, w tym kontrolę eksportu i embarga. W sytuacjach wątpliwych zasięgamy porady prawnej.

• Profesjonalizm, Jakość i Innowacje

Wartość POMEL budujemy w oparciu o profesjonalizm i stałe doskonalenie.

- **Doskonalenie Procesów:** Wdrażamy nowoczesne technologie i usprawniamy systemy zarządzania, aby oferować produkty spełniające najwyższe kryteria rynku motoryzacyjnego.
- **Odpowiedzialność za Produkt:** Każdy pracownik odpowiada za jakość na swoim stanowisku. Dbamy o rzetelną **identyfikowalność** każdej partii wyrobu.
- **Rozwój i Motywacja:** Organizujemy szkolenia podnoszące kwalifikacje. Stosujemy system zachęt i premii motywacyjnych, które doceniają inicjatywę, kreatywność i zaangażowanie pracowników.

• Etyka Biznesowa i Brak Tolerancji dla Korupcji

Korupcja narusza fundamenty sprawiedliwego biznesu. W POMEL stosujemy politykę **Zero Tolerancji:**

- **Zakaz Korzyści:** Bezwzględnie zabraniamy oferowania, obiecywania lub przyjmowania korzyści finansowych (lub innego rodzaju) w celu uzyskania uprzywilejowanego traktowania.

- **Konflikt Interesów:** Transakcje opieramy wyłącznie na korzyściach dla Spółki. Pracownicy muszą unikać angażowania się w działania, które powodowałyby konflikt między ich interesem prywatnym a interesem POMEL. Każda taka sytuacja wymaga uprzedniej zgody Spółki.
 - **Prezenty:** Drobne upominki i zaproszenia muszą być uzasadnione, odpowiednie i służyć wyłącznie budowaniu profesjonalnego wizerunku firmy.
- **Kapitał Ludzki i Prawa Pracownicze**

Dążymy do tego, aby każdy pracownik czuł, że stanowi ważne ogniwo organizacji.

- **Równość i Różnorodność:** Nie tolerujemy żadnej formy dyskryminacji (płeć, wiek, niepełnosprawność, rasa, religia, narodowość, orientacja seksualna, przynależność związkowa). Gwarantujemy równe traktowanie kobiet i mężczyzn w kwestiach płacowych.
 - **Ochrona Godności:** Bezwzględnie zakazujemy mobbingu, molestowania i pomówień. Nie upowszechniamy informacji prywatnych naruszających dobre imię pracowników.
 - **Wolność Zrzeszania się:** Uznajemy prawo do tworzenia związków zawodowych, rokowań zbiorowych oraz pokojowych zgromadzeń zgodnie z obowiązującym prawem.
 - **Udogodnienia:** Zapewniamy „rozsądne udogodnienia” dla osób z niepełnosprawnościami (np. modyfikacja organizacji pracy).
 - **Work-Life Balance:** Staramy się zachować równowagę między pracą a życiem osobistym naszych pracowników.
- **Ochrona przed Pracą Przymusową i Pracą Dzieci**

POMEL stoi na straży wolności i praw najmłodszych:

- **Zakaz Pracy Przymusowej:** Zakazujemy pracy niewolniczej, przymusowej, pod groźbą kary lub szantażu. Bezwzględnie zabraniamy konfiskaty lub ograniczania dostępu do paszportów i dokumentów tożsamości.
 - **Etyczna Rekrutacja:** Zabrania się pobierania od pracowników opłat rekrutacyjnych, administracyjnych czy kosztów pośrednictwa (dotyczy to również agencji pracy). Każdy pracownik ma prawo rozwiązać umowę bez kar finansowych.
 - **Zakaz Pracy Dzieci:** Bezwzględnie zakazujemy zatrudniania osób poniżej 15 roku życia. Osoby poniżej 18 roku życia nie wykonują prac niebezpiecznych, nocnych ani ponadnormatywnych. Każdy proces rekrutacji poprzedza rzetelna weryfikacja wieku.
- **Standardy Zatrudniania Pracowników Migrujących**

Pracownicy migrujący mają zapewnione identyczne prawa i warunki jak pozostali.

- Otrzymują jasne warunki zatrudnienia w języku dla nich zrozumiałym przed rozpoczęciem pracy.
 - Spółka nie zapewnia ani nie pośredniczy w wynajmie mieszkań i transportu, dając pracownikom pełną niezależność.
- **Zdrowie, Bezpieczeństwo (BHP) i Środowisko**

POMEL nieustannie dąży do poprawy bezpieczeństwa pracy i ochrony natury.

- **BHP:** Poprawiamy stan bezpieczeństwa poprzez cykliczne audyty środowiska pracy i stałą analizę ryzyka zawodowego. Wyposażamy pracowników w odzież ochronną i szkolimy ich w zakresie ratowania życia w sytuacjach zagrożenia.
- **Trzeźwość:** Bezwzględnie zakazuje się pracy pod wpływem alkoholu lub środków odurzających.
- **Ekologia:** Racjonalnie wykorzystujemy surowce i media energetyczne. Realizujemy system zarządzania środowiskowego i kształtujemy postawy proekologiczne.
- **Prawa Społeczności:** Szanujemy prawa mniejszości i ludności tubylczej do ich ziemi i wody. Wspieramy lokalną społeczność poprzez darowizny i akcje charytatywne.
- **Etyka w Łańcuchu Dostaw**
 - **Relacje z Dostawcami:** Wybieramy partnerów w sposób transparentny i rzetelny. W przypadku dostawców usług związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa dbamy aby realizując swoje działania szanowały prawa człowieka.
 - **Minerały Konfliktowe:** Monitorujemy źródła pochodzenia surowców, aby wykluczyć wspieranie konfliktów zbrojnych i wyzysku.
 - **Prawa człowieka:** Wymagamy przestrzegania standardów pracy i zakazu dyskryminacji, przymusu czy wykorzystywania pracowników w jakikolwiek sposób, który mógłby naruszać ich godność, w tym w zakresie usług osobistych.
- **Wsparcie, Odpowiedzialność i Ochrona Sygnalistów**
 - **Wsparcie Losowe:** Zarząd POMEL udziela pomocy finansowej lub rzeczowej pracownikom w trudnych sytuacjach życiowych (choroby, wypadki).
 - **Zgłaszanie Naruszeń:** Każdy ma obowiązek poinformować przełożonego lub bezpośrednio Prezesa Zarządu o podejrzeniu naruszenia Kodeksu.
 - **Gwarancja Bezpieczeństwa:** Gwarantujemy pełną anonimowość, dyskrecję oraz całkowity brak działań odwetowych wobec osób zgłaszających nieprawidłowości w dobrej wierze.
 - **Sankcje:** Każde naruszenie niniejszego Kodeksu traktowane jest jako ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych i może skutkować sankcjami dyscyplinarnymi lub rozwiązaniem współpracy.

Zatwierdzono przez Zarząd POMEL Sp. z o.o.



Oświadczenie

Niniejszym potwierdzam, że otrzymałem/-am Kodeks Etyki i Praktyk Biznesowych Firmy POMEL Sp. z o.o. ("Kodeks") i zobowiązuje się do zapoznania się z nim. Przyjmuję do wiadomości,

iż przestrzeganie standardów i procedur opisanych w Kodeksie oraz obowiązujących w firmie polityk jest warunkiem dalszego zatrudnienia w Spółce. Ponadto rozumiem, że jeśli jestem dobrowolnie zatrudniony w Spółce, ani Kodeks ani Polityka Spółki nie zmieni w żaden sposób mojego statusu zatrudnienia. Analogicznie, ani Kodeks ani żadna polityka Spółki nie stanowi umowy o pracę.

Oświadczam, że w przypadku naruszenia zasad Kodeksu, polityki Spółki lub przepisów prawa, niezwłocznie zgłoszę ten fakt, zgodnie z zasadami opisanymi w Kodeksie.

Imię i nazwisko

Podpis

Data