



Rok założenia 1989

## Polityka CSR

# Zaangażowanie POMEL Sp. z o.o. w społeczną odpowiedzialność biznesu

**Podstawą Polityki Społecznej Odpowiedzialności Biznesu POMEL Sp. z o.o. jest wzajemne, zrozumienie społecznej odpowiedzialności w procesie zarządzania przedsiębiorstwem w obszarach:**

- wpływu na aspekty ekonomiczne, technologiczne, środowiskowe, zdrowotne oraz związane z bezpieczeństwem
- przestrzegania powszechnie uznawanych zasad etycznych, w szczególności uczciwości, rzetelności i poszanowania godności człowieka.
- promowania przestrzegania treści niniejszej Polityki CSR wśród swoich pracowników, dostawców i innych w łańcuchu dostaw których obejmuje nasza działalność.
- komunikowania postępowania wg. Kodeksu Etycznego Spółki pracownikom, dostawcom i interesariuszom - dokument jest publicznie dostępny na naszej stronie internetowej: [www.pomel.com.pl](http://www.pomel.com.pl)

**Zasady społecznej odpowiedzialności, na rzecz których POMEL Sp. z o.o. działa teraz i będzie działać w przyszłości.**

### ZASADY ZARZĄDZANIA

1. Przestrzegania przepisów i umów prawnych w naszym obszarze działalności;
2. Reguł zarządzania opartych na wartościach etycznych w tym uczciwość, szczerłość, poszanowania godności ludzkiej, otwartość i niedyskryminacja ze względu na rasę, religię, ideologię, płeć i pochodzenie etniczne;
3. Odrzucanie korupcji zgodnie z postanowieniami prawa. Prowadzenia biznesu w sposób przejrzysty i transparentny opartego na sprawozdawczości;
4. Zobowiązuje się do profesjonalnego zachowania i stosowania wysokich standardów z zachowaniem reguł prawnych w odniesieniu do konkurencji.
5. Zachowania poufności pracowników i dostawców w zgłaszaniu wszelkich potencjalnych naruszeń zasad lub wymogów prawnych z jednoczesnym brakiem tolerancji dla odwetu za ich zgłoszenie

### KOMUNIKACJA

Dla zapoznania się pracowników, klientów, dostawców i innych interesariuszy, POMEL Sp. z o.o. udostępnia swoją Politykę CSR na stronie internetowej [www.pomel.com.pl](http://www.pomel.com.pl)

### PRAWA CZŁOWIEKA

**POMEL Sp. z o.o. zobowiązuje się do promowania poszanowaniem praw człowieka tj.:**



Rok założenia 1989

1. Ochronie prywatności;
2. Zdrowia i bezpieczeństwa oraz ochrony środowiska poprzez:
  - zapewnienie zdrowia i bezpieczeństwa pracy, w szczególności bezpiecznego i sprzyjającego zdrowiu środowiska pracy, unikanie wypadków i obrażeń.
  - przestrzeganie obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska i działania w sposób świadomy ekologicznie (ograniczenie zużycia wody i energii ,zmniejszania emisji hałasu emitowanego do środowiska oraz redukcji odpadów,), działanie w oparciu o system ISO 14001.
  - Ochronę i gwarancję prawa do wolności sumienia, wolności słowa, a także ochrony pracowników przed nękaniami lub nadużyciem fizycznym, psychicznym oraz seksualnym.

## **WARUNKI PRACY**

### **POMEL Sp. z o.o. przestrzega:**

1. Zakazu pracy dzieci, tzn. zatrudniania osób poniżej 16 roku życia;
2. Zakazu jakiegokolwiek formy pracy przymusowej;
3. Standardów wynagrodzeń określone w przepisach prawnych;
4. Praw pracowników do zrzeszania się, wolność zgromadzeń i rokowań zbiorowych, prowadzona zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami prawnymi;
5. Obowiązujących norm dotyczących dozwolonych godzin pracy;

## **STOSOWANIE**

**Przedsiębiorstwo POMEL Sp. z o.o. stosuje powyższą politykę. Oczekujemy, że nasi pracownicy i nasi dostawcy będą działać w sposób odpowiedzialny, przestrzegając tych zasad.**

Prezes Zarządu

Paweł Trzeciński