



Rok założenia 1989

Polityka CSR

Zaangażowanie POMEL Sp. z o.o. w społeczną odpowiedzialność biznesu

Podstawą Polityki Społecznej Odpowiedzialności Biznesu POMEL Sp. z o.o. jest wzajemne, zrozumienie społecznej odpowiedzialności opartej na otwartości i przejrzystości w procesie zarządzania przedsiębiorstwem w obszarach:

- wpływu na aspekty ekonomiczne, technologiczne, środowiskowe, zdrowotne oraz związane z bezpieczeństwem
- przestrzegania międzynarodowo uznanych standardów praw człowieka, powszechnie uznawanych zasad etycznych, w szczególności uczciwości, rzetelności i poszanowania godności, zgodnie z Powszechną Deklaracją Praw Człowieka, Europejską Konwencją Praw Człowieka oraz unijną Kartą Praw Podstawowych.
- unikania konfliktów interesów które mogłyby wpływać na obiektywne i profesjonalne podejmowanie decyzji
- promowania przestrzegania treści niniejszej Polityki CSR wśród swoich pracowników, dostawców i innych w łańcuchu dostaw których obejmuje nasza działalność.
- komunikowania postępowania wg. Kodeksu Etycznego Spółki pracownikom, dostawcom i interesariuszom - dokument jest publicznie dostępny na naszej stronie internetowej: www.pomel.com.pl

Zasady społecznej odpowiedzialności, na rzecz których POMEL Sp. z o.o. działa teraz i będzie działać w przyszłości.

ZASADY ZARZĄDZANIA

1. Przestrzegania przepisów i umów prawnych w naszym obszarze działalności;
2. Reguł zarządzania opartych na wartościach etycznych w tym uczciwość, szczerść, poszanowania godności ludzkiej, otwartość i niedyskryminacja ze względu na rasę, religię, ideologię, płeć i pochodzenie etniczne;
3. Stosowania się w swojej działalności do przepisów i regulacji dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy, a także wszelkich przepisów mających na celu zapewnienie przejrzystości finansowej opartego na sprawozdawczości.
4. Odrzucania korupcji zgodnie z postanowieniami prawa. Prowadzenia biznesu w sposób przejrzysty i transparentny unikając konfliktów interesów, które mogłyby wpływać na obiektywne i profesjonalne podejmowanie decyzji.
5. Przestrzegania obowiązujących przepisów dotyczących prywatności danych ich gromadzenia, przechowywania, przetwarzania i udostępniania.



Rok założenia 1989

6. Przestrzegania poufności i stosowania się do prawa własności intelektualnej oraz przeciwdziałania stosowaniu podróbek - zapewnia środki ochrony przed niewłaściwym wykorzystaniem, niewłaściwym obchodzeniem się własnością, fałszerstwem, kradzieżą, oszustwem lub nienależytym jej ujawnieniem.
7. Zobowiązuje się do profesjonalnego zachowania i stosowania wysokich standardów z zachowaniem reguł prawnych w odniesieniu do konkurencji.
8. Zobowiązuje się do przestrzegania zasad zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami dotyczącymi kontroli eksportu, sankcjami ekonomicznymi, embargami i innymi ograniczeniami handlowymi. Oświadcza się również, że działalność POMEL nie jest objęta sankcjami ani ograniczeniami kontroli eksportu.
9. Prowadzi monitorowanie substancji które budzą uwagę i są krytycznymi dla środowiska i zasobów. Rejestrowanie danych materiałowych w bazie IMDS.
10. W odniesieniu do zasobów stosuje podejście oparte na obiegu, zamkniętym, ograniczając odpady i zanieczyszczenia oraz różnorodności biologicznej (prawo do ziemi, lasu wody) . Pod uwagę brana jest również efektywności materiałowa w całym cyklu życia wyrobu od fazy pozyskania surowca do jego utylizacji z uwzględnieniem możliwości wykorzystania materiałów i opakowań dostępnych na rynku po recyklingu
11. Organizacja zobowiązuje się do identyfikowania, monitorowania oraz reagowania na przypadki naruszeń praw człowieka. W przypadku ich stwierdzenia podejmowane będą odpowiednie działania naprawcze, obejmujące m.in. przywracanie stanu zgodnego z prawem, wsparcie osób poszkodowanych oraz wdrażanie środków zapobiegawczych. Stosuje zasadę zachowania poufności pracowników i dostawców w zgłaszaniu wszelkich potencjalnych naruszeń zasad lub wymogów prawnych z jednoczesnym brakiem tolerancji dla odwetu za ich zgłoszenie.
12. Stosowania się do najlepszych międzynarodowych praktyk w zakresie cyberbezpieczeństwa w tym procesów monitorowania, w celu ochrony informacji przed naruszeniami, cyberatakami lub cyberincydentami. W przypadku naruszeń natychmiastowego informowania swoich Partnerów.

KOMUNIKACJA

Dla zapoznania się pracowników, klientów, dostawców i innych interesariuszy, POMEL Sp. z o.o. udostępniła swoją Politykę CSR na stronie internetowej www.pomel.com.pl

PRAWA CZŁOWIEKA

POMEL Sp. z o.o. zobowiązuje się do promowania poszanowania praw człowieka tj.:

1. Ochronę prywatności.
2. Zdrowia i bezpieczeństwa oraz ochrony środowiska poprzez:
 - zapewnienie zdrowia i bezpieczeństwa pracy, w szczególności bezpiecznego i sprzyjającego zdrowiu środowiska pracy, unikanie wypadków i obrażeń.
 - przestrzeganie obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska i działania w sposób świadomy ekologicznie (ograniczenie zużycia wody i energii ,zmniejszania emisji hałasu emitowanego do środowiska oraz redukcji odpadów,), działanie w oparciu o system ISO 14001.
 - Ochronę i gwarancję prawa do wolności sumienia, wolności słowa, a także ochrony pracowników przed nękaniami lub nadużyciem fizycznym, psychicznym oraz seksualnym.



Rok założenia 1989

3. Zrozumienie i ocenę działań dostawców oraz partnerów biznesowych w zakresie przestrzegania praw człowieka, w szczególności poprzez dialog oraz monitorowanie zgodności z obowiązującymi standardami.

WARUNKI PRACY

POMEL Sp. z o.o. przestrzega:

1. Zakazu pracy dzieci, tzn. zatrudniania osób poniżej 16 roku życia;
2. Zakazu jakiegokolwiek formy pracy przymusowej;
3. Standardów wynagrodzeń określone w przepisach prawnych;
4. Praw pracowników do zrzeszania się, wolność zgromadzeń i rokowań zbiorowych, prowadzona zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami prawnymi;
5. Obowiązujących norm dotyczących dozwolonych godzin pracy;

STOSOWANIE I ZGŁASZANIE NARUSZEŃ

Przedsiębiorstwo POMEL Sp. z o.o. stosuje powyższą politykę. Oczekujemy, że nasi pracownicy i nasi Dostawcy będą działać w sposób odpowiedzialny, przestrzegając tych zasad.

Wszelkie naruszenia można zgłaszać poufnie. Jeśli dana osoba posiada wiedzę o naruszeniu lub możliwości naruszenia któregoś z powyższych punktów, również dotyczącego współpracy z Dostawcami, prosimy o zgłoszenie problemu za pomocą następujących opcji:

- mailowo pod adres zgloszenie@pomel.com.pl,
- telefonicznie pod numer **+48 29 742 50 11**.

Prezes Zarządu
Paweł Trzciński